

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ СОШ № 2  
Н.Н.Саблина  
«25» января 2022 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)  
«Кадровое обеспечение МАОУ СОШ № 2 г. Калининграда на 2022-2023 годы**

**Цель:** обеспечение МАОУ СОШ № 2 квалифицированными кадрами, способными решать задачи по обеспечению повышения качества общего образования.

**Задачи:**

- обеспечение ОУ квалифицированными кадрами;
- развитие системы предпрофильной и ранней профильной подготовки обучающихся по педагогическому профилю;
- создание системы поддержки молодых учителей в период профессионального становления;
- оказание социальной поддержки педагогическим работникам;
- создание комплекса мер и условий, способствующих профессиональному саморазвитию педагогов.

№ п/п	Наименований мероприятий	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») «Кадровое обеспечение МАОУ СОШ № 2 на 2022-2023 годы» (далее – Дорожная карта)	администрация	До 01.02.2022	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОУ
1.2.	Информирование комитета по образованию о вакансиях	администрация	ежемесячно	Использование возможностей муниципальной и региональной баз данных для поиска кадров
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на	администрация	В течение года	Не менее 6 публикаций ежегодно

	официальном сайте МАОУ СОШ № 2			
1.4.	Проведение организационных процедур по представлению к наградам муниципального, регионального и федерального уровня педагогических и руководящих работников.	Администрация	В течение года, октябрь 2022 г., далее-ежегодно	Повышение мотивации педагогов
<b>2. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
2.1.	Создание образовательной среды МАОУ СОШ №2	администрация	В течение года	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогов
2.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогических и руководящих работников	администрация	В течение года	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогов
2.3.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников на уровне ОУ, МАУ Методический центр, КОИРО, ИСО	администрация	В течение года	Повышение мотивации педагогов, повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников
2.4.	Организация работы: - Школы молодого педагога; - творческих лабораторий ; - методических объединений.	Администрация руководители МО	В течение года	повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников
2.5.	Организация и проведение школьного этапа конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Конкурс методических объединений»	администрация руководители МО	ежегодно	повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников
2.6.	Организация участия педагогических работников в муниципальном этапе конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Педагогический дебют»; - «Специалист года».	Администрация руководители МО	ежегодно	повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников
2.7.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности,	администрация руководители МО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита

	желающих пройти переподготовку или повышение квалификации с целью дальнейшего трудоустройство по востребованным направлениям			
2.8.	Организация работы, направленной на продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование	администрация руководители МО учителя-наставники	По мере необходимости	повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников
2.9.	Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов	администрация руководители МО	В течение года	повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
<b>3. Проведение нормирования труда педагогических работников</b>				
3.1.	Проведение анализа объема учебной нагрузки педагогических работников	администрация	Март 2022 г., октябрь 2022 г., далее-ежегодно	Перераспределение нагрузки, создание комфортных условий труда педагогических работников
3.2.	Работа со штатным расписанием	администрация	Март-август 2022 г., далее-ежегодно	создание комфортных условий труда педагогических работников
3.3.	Совершенствование оплаты труда	администрация	В течение года	Повышение мотивации педагогов
<b>4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов</b>				
4.1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	администрация	Январь 2022 г., сентябрь 2022 г., далее-ежегодно	Выявление потребности в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах
4.2.	Выявление обучающихся 10-11 классов, желающих обучаться на педагогических специальностях в учреждениях СПО и БФУ Организация среди обучающихся МАОУСОШ№ 2 мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	Администрация классные руководители 10-11 классов	До 1 марта 2022 г., далее-ежегодно	Увеличение числа выпускников, поступивших в вузы и СПО на педагогические специальности
4.3.	Организация участия заинтересованных выпускников в целевом наборе на педагогические специальности	Администрация классные руководители 10-11 классов	По мере появления информации о целевом наборе	Увеличение числа выпускников, поступивших в вузы и СПО на педагогические специальности
4.4.	Организация мероприятий с участием	администрация	Сентябрь 2022 г.,	Использование возможности

	представителей ОУ, выпускников БФУ с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ		далее - по мере необходимости	привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.5.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов БФУ в ОУ в том числе на основании договоров о целевом обучении	администрация	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.6.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту будущего трудоустройства	администрация	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.7.	Организация допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников через организацию деятельности психолого-педагогических классов в рамках реализации регионального проекта распределенного педкласса «Звезда будущего»	администрация	В течение года	Увеличение числа обучающихся в психолого-педагогических классах
4.8.	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшими обязательство отработать в ОУ не менее 3 лет	администрация	Август 2022г., далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству молодых специалистов
4.9.	Организация наставничества в ОУ	Администрация учителя-наставники руководители МО	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогов